

# Geneviève Vallée

Directrice du soutien à la gestion  
Ministère de la Justice



## ***Intégrité, efficacité et créativité au service des citoyens***

Geneviève Vallée est entrée dans la fonction publique en 2006 comme conseillère en gestion des ressources humaines au Centre de services partagés du Québec. Elle a par la suite évolué comme coordonnatrice puis comme adjointe exécutive. Son parcours l'a ensuite mené au Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles jusqu'au poste de directrice de l'amélioration continue. C'est en 2012 qu'elle obtient le poste de directrice de soutien à la gestion au sein du ministère de la Justice. Geneviève est titulaire d'un baccalauréat en Psychologie et d'une maîtrise en Relations industrielles de l'Université Laval.

### ***Style de leadership***

Geneviève est à la tête d'une équipe multidisciplinaire dont le mandat vise à favoriser la réalisation de la mission de la Direction générale des technologies de l'information et des registres. Avec son sens du leadership affirmé, elle a une grande capacité à bien lire les enjeux organisationnels, à mobiliser son équipe et à travailler en collaboration avec l'ensemble des directions. Son sens stratégique développé et ses aptitudes relationnelles remarquables lui permettent de concilier les intérêts divergents en présence afin de contribuer à l'atteinte des objectifs stratégiques de son ministère. Favorisant le consensus, elle sait mettre en lumière des solutions innovantes et faciliter leur mise en pratique. Sa capacité d'écoute et son ouverture d'esprit sont les atouts qui lui permettent de déceler le potentiel de chacun afin de tirer profit de leur talent. En mesure de donner des attentes claires et de faire de la rétroaction, elle favorise l'engagement de tous dans l'atteinte de leurs objectifs organisationnels.

***« Je suis très fière de travailler au sein de la fonction publique québécoise et ainsi de pouvoir contribuer à une fonction publique des plus innovantes et, ultimement, de contribuer à mieux servir le citoyen qui est cœur de la mission de l'administration publique ».***

### ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

La réalisation dont Geneviève est la plus fière est l'organisation de la Direction du soutien à la gestion au sein de la DGTIR du ministère de la Justice.

Intégrant un environnement de travail complexe, caractérisé notamment par une surcharge de travail et une mauvaise harmonisation d'équipe, elle a dû faire preuve de mobilisation et de véritables capacités de communication afin de transmettre sa nouvelle vision des choses tout en allant chercher les idées de chacun. Ouverte d'esprit elle a alors su faire travailler conjointement une équipe multidisciplinaire restructurée. Qui plus est, son esprit novateur a permis la mise en place d'une nouvelle offre de service complète.

Véritable succès, elle a pu amener l'équipe à réaliser de nombreux mandats tout en structurant et en questionnant les façons de faire dans le cadre de leurs opérations et en s'assurant que toute l'équipe comprenait les changements et y adhéraient. Un vrai changement de culture imposant, mais réussi.

***Leader inspirant pour vous / qualités inspirantes chez un leader :*** Une personne charismatique, authentique qui est en mesure de concilier les besoins de l'organisation avec ceux de son équipe.

***Philosophie de travail :*** Travailler avec rigueur, questionner les façons de faire, et ce, tout en ayant du plaisir

***Votre équipe :*** Une équipe dédiée, compétente et rigoureuse sur qui je peux compter.

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** Fais-toi confiance !

***Projet de société inspirant :*** [Les projets qui vont permettre de préparer une relève de qualité pour faire grandir nos organisations à la hauteur de nos ambitions!]

### ***Pourquoi la fonction publique?***

*C'est une grande fierté pour Geneviève d'évoluer au sein de la fonction publique québécoise. Elle souhaite ainsi contribuer à mieux servir le citoyen qui est au cœur de la mission de l'administration publique.*

*Consciente des enjeux de la fonction publique, elle souhaite contribuer à l'évolution de son organisation et élargir son champ d'influence auprès de la communauté gouvernementale tout en travaillant en collaboration afin de faire avancer la fonction publique québécoise.*